

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення Пологівської міської ради
від 24.12.2021 № 2569

ПЛАН ДІЙ
щодо впровадження політики гендерної рівності у Пологівській міській територіальній громаді
на 2022-2023 роки

№з/п	Завдання	Заходи	Термін виконання	Відповідальний структурний підрозділ
1.	Запровадження сучасних фінансових інструментів реалізації політики гендерної рівності			
1.1.		Застосовувати гендерно орієнтований підхід при формуванні прогнозу місцевого бюджету, використовувати інформацію про гендерні цілі та гендерний вплив видатків на становище жінок і чоловіків та/або їхніх груп.	III квартал 2022, 2023 років	Відділ фінансів Пологівської міської ради
1.2.		Застосовувати гендерно орієнтований підхід при складанні проекту бюджету.	IV квартал 2022, 2023 років	Відділ фінансів Пологівської міської ради
1.3.		Формувати бюджетні запити з урахуванням потреб, інтересів жінок, чоловіків-отримувачів/користувачів послуг.	IV квартал 2022, 2023 років	Структурні підрозділи Пологівської міської ради та виконавчого комітету, комунальні підприємства/установи/заклади Пологівської міської ради
1.4.		Паспорти бюджетних програм та звіти про їхнє виконання формувати із включенням	Протягом 2022, 2023	Головні розпорядники Пологівської міської ради

		гендерної складової (з урахуванням мети та завдань, спрямованих на зменшення гендерних розривів, усунення гендерної дискримінації, задоволення потреб жінок, чоловіків та/або їхніх груп).	років	
1.5.		Провести гендерний аналіз бюджетних програм відповідно до Методичних рекомендацій щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі.	I квартал 2022, 2023 років	Структурні підрозділи Пологівської міської ради та виконавчого комітету
1.6.		За результатами гендерного аналізу бюджетних програм підготувати висновки, рекомендації та пропозиції стосовно заходів для зменшення гендерних розривів, усунення гендерної дискримінації, забезпечення потреб, задоволення інтересів жінок, чоловіків та/або їхніх груп.	II квартал 2022, 2023 років	Структурні підрозділи Пологівської міської ради та виконавчого комітету
1.7.		Здійснити моніторинг виконання гендерно чутливих бюджетних програм у рамках загального моніторингу виконання відповідних бюджетних програм із застосуванням гендерних показників.	IV квартал 2022, 2023 років	Структурні підрозділи Пологівської міської ради та виконавчого комітету
2.	Врахування гендерних потреб на кожному етапі формуванні місцевої політики			
2.1.		Затвердити Положення про механізми реалізації місцевої демократії/участі жінок і чоловіків (зокрема з вразливих груп) у розробці програм та бюджетів (наприклад, громадські слухання/форуми).	I квартал 2022 року	Відділ організаційної роботи та розвитку громадянського суспільства виконавчого комітету Пологівської міської ради
2.2.		Забезпечити гендерний баланс у механізмах реалізації місцевої демократії,	Протягом 2022, 2023	Відділ організаційної роботи та розвитку громадянського

		зокрема забезпечити участь жінок і чоловіків із вразливих груп, створивши відповідні умови для їхньої участі (доступне місце, час проведення тощо).	років	суспільства виконавчого комітету Пологівської міської ради
2.3.		Поширювати проекти програм, рішень тощо через інформаційні ресурси, доступні для чоловіків і жінок, які належать до різних груп, передбачаючи форми зворотного зв'язку.	Протягом 2022, 2023 років	Відділ організаційної роботи та розвитку громадянського суспільства виконавчого комітету Пологівської міської ради
2.4.		При складанні програм і бюджетів забезпечити врахування рекомендацій, наданих через механізм реалізації місцевої демократії.	IV квартал 2022, 2023 років	Структурні підрозділи Пологівської міської ради та виконавчого комітету
3.	Забезпечення збору даних, розподілених за статтю			
3.1.		Збирати дані щодо участі жінок і чоловіків в громадському житті та економічному розвитку	Протягом 2022, 2023 років	Відділ організаційної роботи та розвитку громадянського суспільства виконавчого комітету Пологівської міської ради Відділ економічного розвитку виконавчого комітету Пологівської міської ради
3.2.		Збирати дані, розподілені за статтю, в сферах охорони здоров'я та соціального захисту	Протягом 2022, 2023 років	Відділ соціального захисту та охорони здоров'я виконавчого комітету Пологівської міської ради
3.3.		Збирати дані, розподілені за статтю, в сферах освіти, фізичної культури та спорту	Протягом 2022, 2023 років	Відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету Пологівської міської ради
3.4.		Збирати дані, розподілені за статтю, в сфері культури та мистецтва	Протягом 2022, 2023 років	Відділ культури і туризму Пологівської міської ради

4.	Проведення інформаційно-просвітницьких кампаній з питань гендерної рівності			
4.1.		Проводити на регулярній основі інформаційно-просвітницькі кампанії щодо однакової участі жінок і чоловіків у житті громади	Протягом 2022, 2023 років	Відділ організаційної роботи та розвитку громадянського суспільства виконавчого комітету Поголівської міської ради
4.2.		Проводити на регулярній основі інформаційно-просвітницькі кампанії про неприпустимість вчинення насильства та дискримінації.	Протягом 2022, 2023 років	Відділ соціального захисту та охорони здоров'я виконавчого комітету Поголівської міської ради
4.3.		Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії з подолання гендерних стереотипів (в освіті, культурі, у спорті).	Протягом 2022, 2023 років	Відділ культури і туризму Поголівської міської ради Відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету Поголівської міської ради
5.	Надання гендерно чутливих послуг у сфері культури та мистецтва			
5.1.		Провести нараду для керівників/керівниць закладів культури клубного типу, які надають послуги у сфері культури та мистецтва (у закладах культури клубного типу, бібліотеках, музеї, школі мистецтв, організаційно-методичному центрі культури) щодо впровадження гендерного підходу в професійну діяльність, до проведення мистецьких заходів, а також протидії гендерним стереотипам.	Лютий 2022	Відділ культури і туризму Поголівської міської ради
5.2.		Вжити заходів для використання гендерно чутливого та недискримінаційного мовлення під час надання послуг у сфері	Березень 2022	Відділ культури і туризму Поголівської міської ради

		культури та мистецтва (у закладах культури клубного типу, бібліотеках, музеї, школі мистецтв, організаційно-методичному центрі культури).		
5.3.		Провести гендерний аудит доступності/безпеки установ і закладів сфери культури та мистецтва (закладів культури клубного типу, бібліотек, музею, школи мистецтв, організаційно-методичного центру культури), а також прилеглої до них території.	II квартал 2022	Відділ культури і туризму Пологівської міської ради
5.4.		Забезпечити доступність послуг для жінок і чоловіків та/або їхніх груп незалежно від місця проживання та віддаленості від закладів/установ сфери культури та мистецтва (закладів культури клубного типу, бібліотек, музею, школи мистецтв, організаційно-методичного центру культури).	Постійно	Відділ культури і туризму Пологівської міської ради
5.5.		Надавати супутні інформаційні послуги з гендерної проблематики (запровадити інформаційні заходи з учасниками культурного процесу з гендерної тематики, питань протидії домашньому насильству, сексуальним домаганням, торгівлі людьми).	Листопад 2022, 2023	Відділ культури і туризму Пологівської міської ради
6.	Надання гендерно чутливих послуг у сфері соціального захисту			
6.1.		Забезпечити доступність послуг соціального захисту для жінок і чоловіків та/або їхніх груп незалежно від місця	Постійно	Відділ соціального захисту та охорони здоров'я виконавчого комітету Пологівської міської ради

		проживання та віддаленості від закладів/установ, які їх надають.		
6.2		Надавати супутні інформаційні послуги з гендерної проблематики (наприклад, облаштувати інформаційні куточки з гендерної тематики, з питань протидії домашньому насильству, сексуальним домаганням, торгівлі людьми тощо).	Постійно	Відділ соціального захисту та охорони здоров'я виконавчого комітету Пологівської міської ради
7.	Надання гендерно чутливих послуг у сфері охорони здоров'я			
7.1.		Забезпечити організацію, зміст і форми надання послуг у сфері охорони здоров'я на основі принципів гендерної рівності з урахуванням практичних та стратегічних потреб жінок і чоловіків.	Постійно	Відділ соціального захисту та охорони здоров'я виконавчого комітету Пологівської міської ради
7.2.		Забезпечити системність, безперервність і своєчасність надання послуг у сфері охорони здоров'я. Забезпечити графіки роботи закладів з урахуванням можливості отримання послуг у зручний час для жінок і чоловіків та/або їхніх груп (скласти відповідні графіки змінності лікарів/молодшого медичного персоналу; запровадити чергування у вечірній час у межах встановлених норм).	Постійно	Відділ соціального захисту та охорони здоров'я виконавчого комітету Пологівської міської ради
7.3.		Інформувати населення про перелік послуг у сфері охорони здоров'я, їхній зміст і порядок надання з урахуванням доступних каналів комунікації для жінок і чоловіків та/або їхніх груп.	Постійно	Відділ соціального захисту та охорони здоров'я виконавчого комітету Пологівської міської ради

7.4.		Забезпечити безпеку, захист від будь-яких форм насильства та дискримінації при наданні послуг у сфері охорони здоров'я.	Постійно	Відділ соціального захисту та охорони здоров'я виконавчого комітету Пологівської міської ради
7.5.		Запровадити комплекс заходів щодо громадського здоров'я з урахуванням гендерної складової (профілактичні та інформаційно-роз'яснювальні заходи для різних груп населення із залученням сімейних лікарів, зацікавлених установ/організацій).	I квартал 2022 року	Відділ соціального захисту та охорони здоров'я виконавчого комітету Пологівської міської ради
7.6.		Проводити облік відвідувачів закладів сфери охорони здоров'я з урахуванням їхніх віку, статі, місця проживання.	Постійно	Відділ соціального захисту та охорони здоров'я виконавчого комітету Пологівської міської ради
7.7.		Враховувати гендерний підхід при закупівлі медичного обладнання/послуг (зокрема для проведення діагностики жінок і чоловіків із різними зверненнями)	Постійно	Відділ соціального захисту та охорони здоров'я виконавчого комітету Пологівської міської ради
8.	Надання гендерно чутливих послуг у сфері фізичної культури і спорту			
8.1.		Інформувати населення про перелік послуг у сфері фізичної культури і спорту, їхній зміст і порядок надання з урахуванням доступних каналів комунікації для жінок та чоловіків та /або їхніх груп.	Постійно	Відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету Пологівської міської ради
8.2.		Створити безпечні умови (медичний супровід занять та змагань, профілактичні медичні огляди, профілактику травмування), забезпечити захист від будь-яких форм насильства та дискримінації	Постійно	Відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету Пологівської міської ради

		при наданні послуг у сфері фізичної культури і спорту.		
8.3.		Проводити роботу в закладах фізичної культури і спорту для подолання гендерних стереотипів, зокрема щодо вибору видів спорту та занять.	Постійно	Відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету Полігівської міської ради
8.4.		Проводити спортивні масові заходи з урахуванням можливої участі жінок і чоловіків та/або їхніх груп.	Постійно	Відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету Полігівської міської ради
8.5.		Забезпечити недискримінаційні підходи у назвах масових спортивних заходів та в їхньому наповненні.	Постійно	Відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету Полігівської міської ради
8.6		Забезпечити недискримінаційні підходи у формуванні та представленні збірних команд для участі в змаганнях усіх рівнів, із пропорційною участю жінок і чоловіків відповідно до специфіки видів спорту (на рівні населених пунктів, громади, старостатів, області, країни).	Постійно	Відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету Полігівської міської ради
8.7.		Проводити облік відвідувачів закладів сфери фізичної культури і спорту з урахуванням їхніх віку, статі, місця проживання.	Постійно	Відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету Полігівської міської ради
8.8		Провести гендерний аудит доступності/безпеки установ/закладів сфери фізичної культури і спорту, а також прилеглої до них території.	І півріччя 2022 року	Відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету Полігівської міської ради
8.9.		Забезпечити доступність послуг для жінок і чоловіків (дівчат і хлопців) незалежно від місця проживання та віддаленості від закладів/установ сфери фізичної культури і спорту.	Постійно	Відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету Полігівської міської ради

9.	Надання гендерно чутливих послуг у сфері молодіжної політики			
9.1.		Систематично вивчати рівень задоволення жінок і чоловіків від заходів у сфері молодіжної політики та вдосконалювати заходи на підставі отриманих результатів.	Постійно	Відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету Пологівської міської ради
9.2.		Інформувати населення про заходи у сфері молодіжної політики з урахуванням доступних каналів комунікації для жінок і чоловіків та/або їхніх груп.	Постійно	Відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету Пологівської міської ради
9.3.		Забезпечити безпеку, захист від будь-яких форм насильства та дискримінації при проведенні заходів у сфері молодіжної політики.	Постійно	Відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету Пологівської міської ради
9.4.		Проводити заходи для молоді з урахуванням потреб різних вікових груп, статі, місця проживання та фізичного стану (наприклад, інвалідності).	Постійно	Відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету Пологівської міської ради
10.	Надання гендерно чутливих послуг у сфері благоустрою			
10.1.		Забезпечити доступність інформації про роботу громадського транспорту (наявність розкладу та схем руху, використання дизайну повідомлень, який є зрозумілим для жінок і чоловіків та/або їхніх груп).	Постійно	Відділ житлово-комунального господарства, благоустрою, екології та транспорту виконавчого комітету Пологівської міської ради
10.2.		Інформувати населення про заходи з благоустрою населених пунктів з урахуванням доступних каналів комунікації для жінок і чоловіків та/або їхніх груп.	Постійно	Відділ житлово-комунального господарства, благоустрою, екології та транспорту виконавчого комітету Пологівської міської ради

10.3.		Провести гендерний аудит доступності/безпеки об'єктів благоустрою	I півріччя 2022 року	Відділ житлово-комунального господарства, благоустрою, екології та транспорту виконавчого комітету Полігівської міської ради
10.4.		Удосконалити об'єкти благоустрою з урахуванням результатів гендерного аудиту доступності/безпеки.	2023 рік	Відділ житлово-комунального господарства, благоустрою, екології та транспорту виконавчого комітету Полігівської міської ради

Секретар ради

Наталія КОШЕЛЬ